



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.04.2015

г. Москва

№

19-4

Об итогах проведения коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2014 год и задачах на предстоящий период

По итогам коллективно-договорной кампании в агропромышленном комплексе в отчетном году на уровне субъектов Российской Федерации и на уровне муниципальных образований реализовывалось 482 соглашения. В их число входят Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2012-2014 годы, 59 отраслевых соглашений по АПК регионального уровня, 265 отраслевых соглашений территориального уровня и 157 иных соглашений, среди которых территориальные межотраслевые соглашения и соглашения о взаимодействии профсоюзных организаций с органами государственного управления регионального и муниципального уровня, отраслевыми объединениями и союзами по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых и иных, связанных с ними экономических отношений.

В связи с окончанием действия Отраслевого соглашения на 2012-2014 годы в декабре 2014 года заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы.

В 16 субъектах Российской Федерации в 2014 году закончилось действие региональных отраслевых соглашений, в шести субъектах – подписаны соглашения на новый срок, в десяти – в стадии подписания. В республиках Алтай, Калмыкия, Карелия, Хакасия, Забайкальском,

Красноярском, Хабаровском краях, Архангельской, Волгоградской, Иркутской, Калининградской, Магаданской, Мурманской, Новгородской, Псковской областях, городах Москва и Санкт-Петербург отраслевые соглашения отсутствуют.

По данным отчетов территориальных организаций Профсоюза об итогах коллективно-договорной кампании за 2014 год, в 6914 первичных профсоюзных организациях, действующих в трудовых коллективах, реализовывалось 5926 коллективных договоров, то есть 86 % из указанных первичных профорганизаций были задействованы в коллективно-договорной кампании. Несмотря на снижение количества коллективных договоров в абсолютном выражении, в 2014 году охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные организации Профсоюза, сохранился практически на уровне предыдущих лет.

Из общего числа коллективных договоров вновь были заключены 1326, пролонгированы - 952, 3648 коллективных договоров, заключенных в 2012 и 2013 годах, продолжали действовать в отчетном году.

В 988 первичных профорганизациях коллективные договоры в отчетном году отсутствовали ввиду малочисленности организаций, нестабильного финансового положения, смены руководства, изменения структуры.

В 31 субъекте Российской Федерации, включая республики Мордовия и Татарстан, Краснодарский, Пермский и Ставропольский края, Белгородскую, Волгоградскую, Вологодскую, Курскую, Новосибирскую, Оренбургскую, Свердловскую, Томскую и другие области, от 90 до 100% первичных профорганизаций взаимодействовали с работодателями на основе коллективных договоров.

В 15 субъектах Российской Федерации, среди которых города Москва и Санкт-Петербург, республики Карелия, Удмуртская и Хакасия, Владимирская, Кемеровская, Ярославская и другие области менее 70% первичных профорганизаций имели коллективные договоры.

Мероприятия коллективных договоров в 2014 году распространялись на 820,5 тысяч работников, в том числе на 553,2 тысячи членов Профсоюза, что составляет соответственно 91% от численности работников и 94% от численности членов Профсоюза (по сравнению с 2013 годом увеличение составило по этим показателям 1 %).

В коллективно-договорной кампании 2014 года территориальные и первичные организации Профсоюза добивались включения в соглашения и коллективные договоры комплекса обязательств, необходимых для более эффективной защиты работников в социально-трудовой сфере, основываясь при этом на стандартах достойного труда, принятых ФНПР в 2012 году.



Главным образом это касалось установления гарантий по оплате труда в виде минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

В результате, в большинстве коллективных договоров все эти условия нашли свое отражение. Так, в 71% колдоговоров минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, а порядок индексации заработной платы установлен в 59% колдоговоров. В 2013 году уровни этих показателей были на 4 % ниже, что свидетельствует о повышении качества коллективных договоров.

В 14 регионах страны, включая республики Дагестан, Татарстан, Чувашскую, Алтайский край, Белгородскую, Ленинградскую, Ростовскую области, все коллективные договоры включают оба этих важнейших обязательства.

Кроме вопросов по оплате труда, одними из основных позиций коллективных договоров остаются, по-прежнему, выплаты единовременной помощи при рождении ребенка, по уходу за ребенком до 1,5-3 лет, предоставление льгот и компенсаций сверх установленных в законодательном порядке, единовременные выплаты при увольнении по собственному желанию, при выходе на пенсию и к юбилейным датам, организация горячего питания на льготных условиях, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, оказание материальной помощи при чрезвычайных жизненных обстоятельствах, выделение беспроцентных ссуд на улучшение жилищно-бытовых условий, строительство жилья, выделение работодателем средств на оздоровление работников и членов их семей и другие обязательства, направленные на социально-экономическую защищенность работников агропромышленного комплекса.

Территориальными организациями Профсоюза разрабатывались и доводились до первичных профсоюзных организаций рекомендации по заключению колдоговоров, проводились консультации и семинары.

Представители республиканских, краевых и областных организаций Профсоюза участвовали в заседаниях органов законодательной и исполнительной власти, трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации. На заседаниях выборных коллегиальных органов территориальных организаций Профсоюза с участием представителей органов управления АПК субъектов Российской Федерации рассматривались вопросы о заработной плате,

состоянии охраны труда, о заключении и выполнении коллективных договоров.

Президиум Профсоюза отмечает, что в целом результаты коллективных переговоров 2014 года, а также итоги коллективно–договорной кампании в профсоюзных организациях можно признать удовлетворительными, хотя она проводилась в условиях экономических санкций, введенных против России, затрагивающих всю экономику страны, в период наиболее сильного влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры.

В связи с изложенным Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Республиканским, краевым и областным организациям Профсоюза в коллективно-договорной кампании 2015 года вести переговоры, основываясь на стандартах достойного труда, обязательствах Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы, добиваться включения в соглашения и коллективные договоры следующих обязательств:

- в области экономической политики:

участие территориальных организаций Профсоюза в формировании региональной социально-экономической политики в АПК;

участие территориальных организаций Профсоюза в формировании региональных отраслевых программ занятости сельского населения, принятия мер по социальной защите работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов;

обсуждение социальными партнерами мер по повышению устойчивости и адаптации организаций агропромышленного комплекса в условиях импортозамещения;

- в области заработной платы:

установление минимальных тарифных ставок (окладов), базовых окладов, тарифных ставок заработной платы, определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда в нормальных условиях труда, на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации;

установление соотношения в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов работников с самой высокой заработной платой не более чем 1: 10, за исключением



организаций, подпадающих под действие постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583;

установление порядка индексации заработной платы в соответствии с индексом потребительских цен в регионе не реже чем один раз в год одновременно для всех категорий работников;

установление доплаты при сменном режиме работы на уровне не ниже предусмотренного Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы;

установление, пересмотр и замену норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

- в области социальных льгот, гарантий и компенсаций:

развитие системы дополнительной поддержки и мотивации работников, в том числе за счет предоставления дополнительных льгот и социальных выплат;

распространение социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников в организациях, включая прохождение диспансеризации, развитие системы добровольного медицинского и пенсионного страхования;

создание нормальных условий обеспечения работников горячим питанием;

организация мероприятий, направленных на улучшение здоровья работников и членов их семей, в том числе организация отдыха и лечения, обеспечение путевками в детские оздоровительные лагеря;

- в области гарантий профсоюзной деятельности и развития социального партнерства:

согласование локальных нормативных актов, принимаемых по вопросам социально-трудовых отношений с выборным органом первичной профсоюзной организации;

оплата в размере не ниже средней заработной платы за счёт средств работодателей времени участия не освобождённых от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе создаваемых Профсоюзом съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов Профсоюза, а также краткосрочной профсоюзной учёбы;

выделение оплачиваемого времени на ведение профсоюзной работы не освобожденным от основной работы председателям профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и его заместителю (заместителям);

исключение применения дисциплинарного взыскания в отношении работников, входящих в состав выборных органов профсоюзных

организаций, без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа;

обеспечение участия выборного органа первичной профсоюзной организации в управлении предприятием (организацией);

установление порядка осуществления контроля над реализацией соглашений, коллективных договоров.

2. Республиканским, краевым и областным организациям Профсоюза уделить особое внимание в ходе коллективно-договорной кампании развитию регионального и территориального социального партнерства на отраслевом уровне, повышению эффективности работы его органов.

3. Территориальным комитетам Профсоюза:

оказывать содействие проведению коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

обеспечивать рассмотрение вопроса о выполнении коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов территориальных организаций Профсоюза, инициировать обсуждение указанного вопроса на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

представлять в вышестоящий выборный орган Профсоюза отчетность об итогах коллективно-договорной кампании в установленные сроки и развернутую информацию по выполнению отраслевых региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Г.М. Юрову.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова